

แผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. (๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

เทศบาลตำบลนาบอน
อำเภอนาบอน
จังหวัดนครศรีธรรมราช

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
สำนักปลัดเทศบาล



ประกาศเทศบาลตำบลนาบอน

เรื่อง ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

****

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒ /๑ คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลตำบลนาบอน ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบในการประชุม เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๙

อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๒๒/๑ จึงประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาท้องถิ่นต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาวพนัชกร แก้วเรือง)
นายกเทศมนตรีตำบลนาบอน

คำนำ

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลนาบอน ฉบับนี้ เป็นการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดและงบประมาณในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลนาบอน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สะดวก คล่องตัวขึ้น

เทศบาลตำบลนาบอน จึงมีความจำเป็นที่ต้องมีการเปลี่ยนแปลงโครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ โดยถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๑ โดยหวังว่า การดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าว สามารถแก้ไขปัญหาและตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนในพื้นที่ได้ต่อไป

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน เทศบาลตำบลนาบอน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ เหตุผลและความจำเป็น	๑
ส่วนที่ ๒ บัญชีสรุปโครงการพัฒนา (แบบ ผ.๐๑)	๒
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการพัฒนา (แบบ ผ.๐๒)	๓

เหตุผลและความจำเป็น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑

ข้อ ๒๒/๑ เพื่อประโยชน์ของประชาชน การเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่น ให้เป็นอำนาจของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น สำหรับองค์การบริหารส่วนตำบลให้ส่งร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นที่เปลี่ยนแปลงให้สภาองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาตามมาตรา ๔๖ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ ด้วย

เมื่อแผนพัฒนาท้องถิ่นตามวรรคหนึ่งได้รับความเห็นชอบแล้ว ให้ส่งแผนพัฒนาท้องถิ่นดังกล่าวให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้ พร้อมทั้งปิดประกาศให้ประชาชนทราบโดยเปิดเผยไม่น้อยกว่าสามสิบวัน นับแต่วันที่ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้

เทศบาลตำบลนาบอน มีความจำเป็นที่จะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙ เพื่อให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับปัญหาและความต้องการของประชาชน และเพื่อให้สามารถแก้ปัญหาความจำเป็นเร่งด่วน ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน อีกทั้งใช้เป็นกรอบในการพิจารณาจัดสรรงบประมาณต่อไป รายละเอียดดังนี้

ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหารและบริการ

แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักและสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน จึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

๒. โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

เหตุผลความจำเป็น

เพื่อสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชน จึงขออนุมัติเปลี่ยนแปลงโครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

บัญชีสรุปโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบ ผ.๐๑

ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน	ปี ๒๕๖๖		ปี ๒๕๖๗		ปี ๒๕๖๘		ปี ๒๕๖๙		ปี ๒๕๗๐		รวม ๕ ปี	
	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)	จำนวนโครงการ	งบประมาณ (บาท)
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหารและบริการ												
๖.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นและสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย (๒) แผนงานบริหารงานทั่วไป	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๗๐๐,๐๐๐	๑๐	๑,๗๐๐,๐๐๐
รวม	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๒๕๐,๐๐๐	๒	๗๐๐,๐๐๐	๑๐	๑,๗๐๐,๐๐๐
รวมทั้งหมด	**๒**	**๒๕๐,๐๐๐**	**๒**	**๒๕๐,๐๐๐**	**๒**	**๒๕๐,๐๐๐**	**๒**	**๒๕๐,๐๐๐**	**๒**	**๗๐๐,๐๐๐**	**๑๐**	**๑,๗๐๐,๐๐๐**

รายละเอียดเปลี่ยนแปลงโครงการพัฒนา
แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙
เทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

แบบ ผ.๐๒

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ
ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน
ค. Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ
ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหารและบริการ
๖.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย
(๒) แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๑	**โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน** **วัตถุประสงค์** เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักและสามารถนำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน **เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)** จัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง **งบประมาณ** พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท **ตัวชี้วัด (KPI)** ร้อยละ ๖๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น **ผลคาดว่าจะได้รับ** สามารถนำความรู้ที่ได้รับการอบรมมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. (๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (หน้าที่ ๑๐๔ ลำดับที่ ๓)	**โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมแก่บุคลากรของเทศบาลตำบลนาบอน** **เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)** จัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมาบริการ **งบประมาณ** พ.ศ. ๒๕๖๙-๒๕๖๙ จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท	เพื่อแก้ไขเป้าหมายและเพิ่มงบประมาณที่จะดำเนินโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเมือง การบริหารและบริการ	แผนงานบริหารงานทั่วไป

รายละเอียดเปลี่ยนแปลงโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐) เปลี่ยนแปลง ครั้งที่ ๔/๒๕๖๙

แบบ ผ.๐๒

เทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช

ก. ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบ

ข. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ หมุดหมายที่ ๑๓ ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน

ค. Sustainable Development Goals: SDGs เป้าหมายที่ ๑๖ ส่งเสริมสังคมที่สงบสุขและครอบคลุมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน ให้ทุกคนเข้าถึงความยุติธรรม และสร้างสถาบันที่มีประสิทธิภาพ รับผิดชอบ และครอบคลุมในทุกระดับ

ง. ยุทธศาสตร์จังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาคน ชุมชน และสังคมให้น่าอยู่ เข้มแข็ง มั่นคงตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

จ. ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดนครศรีธรรมราช ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างธรรมาภิบาลและการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖. ยุทธศาสตร์ด้านการเมือง การบริหารและบริการ

๖.๑ กลยุทธ์ส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น และสร้างเครือข่ายประชาธิปไตย

(๒) แผนงานบริหารงานทั่วไป

ลำดับ	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (ปัจจุบัน)	รายละเอียดในแผนพัฒนาท้องถิ่น (แก้ไขใหม่)	เหตุผลการเปลี่ยนแปลง	ยุทธศาสตร์	แผนงาน
๒	**โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน** **วัตถุประสงค์** เพิ่มเพื่อทักษะความรู้ด้านวินัยและป้องกันการกระทำความผิดทางวินัย **เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)** จัดฝึกอบรมให้แก่คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง **งบประมาณ** พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท **ตัวชี้วัด (KPI)** ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ มีความรู้เพิ่มขึ้น **ผลคาดว่าจะได้รับ** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้นำมาปฏิบัติงานและการกระทำความผิดลดลง ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ. (๒๕๖๖-๒๕๗๐) แก้ไข ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ (หน้าที่ ๑๐๔ ลำดับที่ ๔)	**โครงการเสริมสร้างความรู้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน** **วัตถุประสงค์** เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชน **เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)** จัดฝึกอบรมหรือทัศนศึกษาดูงานให้แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง **งบประมาณ** พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๖๙ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท พ.ศ. ๒๕๗๐ จำนวน ๓๕๐,๐๐๐ บาท **ผลคาดว่าจะได้รับ** ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลสูงสุด รวมทั้งสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นระหว่างปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และการบริการที่ดีแก่ประชาชน	เพื่อแก้ไขรายละเอียดและเพิ่มงบประมาณที่จะดำเนินโครงการ	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการเมือง การบริหารและบริการ	แผนงานบริหารงานทั่วไป